

健全な組織風土とコンプラ徹底の要 管理職・キーパーソン教育 どこが不十分なのか、どう改善したらいいのか？

1 コンプラ・倫理意識の徹底と通信教育の有効性とは

- ◆ 最近の不正事例にみるコンプラシステムの重大な欠陥とは？
- ◆ なぜ管理職は機能しないのか？（職責の無知・無意識 / 評価システム）
- ◆ 管理職教育の重大問題とは？（職責に全く見合わない教育の弊害）
- ◆ どのような教育が有効なのか？（長期間ふれる／考える）

2 階層別通信コースの特徴と導入メリット

① 管理職向け「管理職 倫理・コンプライアンスコース」

- 企業の安定的成長のために不可欠な企業倫理・コンプライアンス、内部統制、リスク管理、法務の基礎を習得し、実践的な知識、判断力、行動力を養います。
- テキストの内容は、管理職がおさえる知識、仕組み、役割、部下に対する指導を含み、管理職が持つべき考え方等を中心に構成しています。
- 修了者は、「認定コンプライアンス・アドバイザー」資格認定可能！
- 受講期間 最長 12ヶ月 添削回数 5回

② 新入・若手社員向け「ビジネスマナー&企業倫理(エシックス)コース」

- コンプライアンスの土台を支える、重要なビジネスマナー、企業倫理の基礎、コンプライアンスの基礎を学び、お客様や社会の期待・信頼に応えて、社内外で健全に業務を推進する能力を身に付けます。
- 修了者には、「Business Manner & Ethics Master」認定 BME マスター を認定！
- 受講期間 最長 3ヶ月 添削回数 3回

当機構の実績 通信講座受講者企業 580 社超
資格取得・通信受講推奨企業 94 社
資格取得者 4,053 名

ご参加ご希望の方は①お名前 ②お勤め先 ③部署・役職 ④お電話番号
⑤メールアドレス を Eメールにてご連絡くださいますようお願いいたします。

※OCOD 資格既認定者の方のご参加は原則ご遠慮願います。

ご参加頂いた方に「コンプラ優良企業が注力する 10 のポイント」をご進呈
【日時】 2月 26 日(水)、3月 12 日(木)、3月 26 日(木) 15:15~16:45
【会場】 Forum S+ 日比谷パーク (港区西新橋 2-23-2 地下 1 階)

取締役、監査役、経営企画、人事、
管理部門等管理者・責任者様限定