

企業の成長を担う若手社員向け講座の決定版！




★★ マナー、倫理・コンプライアンスマインドの高い社員を育成し、成長を確かなものにする ★★

ビジネスマナー & 企業倫理コース

～お客様、社員双方からの信頼に応える原則とその実践～

受講期間 3 カ月以内 / 添削回数 3 回 / 受講料 19,800 円 (税込)

- ビジネスマナーや企業が果たすべき倫理的価値観と行動、コンプライアンスの基礎を学び、新入社員や若手社員にとって重要となるお客様や取引先等の期待・信頼に応え、周囲の方々々と円滑に業務を進める能力が身に付きます。
- テキストの内容は、新入社員を含めた若手社員の皆様がおさえておくべき行動様式、役割、知識を含み、若手社員としての持つべき考え方やどのように行動すべきかを中心に構成しています(ビジネスマナーや企業倫理の基礎を学びたい中堅社員や管理職の方にもお勧めです)。
- 全 3 回の課題を 3 ヶ月以内に提出し、各回の課題の得点が全て 70%以上の成績を取めた方は、「Business Manner & Ethics Master」(認定 BME マスター)を付与いたします(認定証の授与)。

	回数	科目	内容	
コース	第 1 回	ビジネスパーソンとビジネスマナー・倫理的行動	ビジネスパーソンとビジネスマナー／ビジネスパーソンと倫理的行動／ビジネスマナーとコンプライアンス／なぜ企業に倫理が必要なのか／ビジネスパーソンの基本的な心構えとビジネスマナー／ビジネスパーソンの身だしなみ・態度／適切なコミュニケーションの取り方／お客様対応(実践編)	
	第 2 回	企業倫理を基礎とした「コンプライアンス」	企業倫理を土台とするコンプライアンスの意味／企業倫理を中核としたコンプライアンスが重要な背景／企業倫理重視のコンプライアンス経営のメリット／CSRとコンプライアンス	
	第 3 回		総合問題	
本コース受講が想定される職位等		<ul style="list-style-type: none"> ・ 企業・団体等の新入社員、若手社員、就職をご希望される意欲の高い学生 ・ 企業・団体等において、ビジネスマナーや企業倫理の教育をされる教育ご担当者様、管理者の方 		
教材および認定証・認定カード		<ul style="list-style-type: none"> ・ ビジネスマナー&企業倫理テキスト 1 冊 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 受講ガイダンス／問題用紙／解答用紙／質問票 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 認定証 

【資格取得その他講座受講をご推奨頂いている企業・団体様】(五十音順：敬称略)

- ・ あいおいニッセイ同和損害保険(株)、アクサ生命保険(株)、旭運輸(株)、朝日工業(株)、アメリカンファミリー生命保険会社、アンソル(株)、イーデザイン損害保険(株)
- ・ (株)AIRDO、SMBC 日興証券(株)、NEC ネットズエスアイ(株)、(株)NTT ファシリティーズ、MS&AD インシュアランスグループHD(株)、(株)カシワバラ・コーポレーション
- ・ キングジム(株)、小林製薬(株)、コープ共済連、(株)シー・アイ・シー、JA三井リース(株)、JA バンク石川信連、昭和飛行機工業(株)、新日本空調(株)
- ・ スターティア(株)、(株)セディナ、全信組連、全労済、損害保険ジャパン日本興亜(株)、大成建設(株)、大同火災海上保険(株)、(株)TOKAI コミュニケーションズ
- ・ 東京海上日動あんしん生命保険(株)、東京海上日動火災保険(株)、東洋証券(株)、(株)トクヤマ、日興システムソリューションズ(株)、日本オーチス・エレベータ(株)
- ・ 日本コークス工業(株)、日本証券テクノロジー(株)、(株)日本政策投資銀行、日本ベーリンガーインゲルハイム(株)、(株)ネクスコ東日本エアサポート、富士石油(株)
- ・ みずほ情報総研(株)、三井化学(株)、三井住友海上火災保険(株)、三菱UFJ信託銀行(株)、明治安田生命保険(相)、楽天投信投資顧問(株) ほか

お問い合わせ・資料請求先

OCOD
Organization for Compliance Development

一般社団法人

コンプライアンス推進機構

<http://www.ocado.or.jp>

OCOD

検索

東京都港区西新橋 2-22-1
西新橋 2 丁目森ビル
TEL : 03-5776-5097
FAX : 03-5776-5099
E-mail : honbu@ocado.or.jp